

こんにちは。7月に入り、梅雨明けが待ち遠しい時期になりましたね。第3回は看護部教育委員会についてと研修の報告をさせていただきます。

### まずは看護部の教育目標についての紹介です

#### 《平成26年度看護部教育目標》

～看護および介護を語れる人材育成を目指す～

1. 医療チームの一員としての役割行動ができる
2. 看護職員として統一した質の高い看護が提供できるように常に学ぶ姿勢を持つ
3. 専門職業人として自覚を持ち、自己研鑽に努めることができる
4. 社会人としての常識ある行動ができ、思いやりのある対応ができる
5. 看護部の組織の一員として教育に関心を持ち、関わる事ができる

看護および介護を語れるって？と思う方もいるかと思いますが、「看護について、介護について」語ってますか？専門職業人として日々の業務を行うだけでなく、プロとして看護や介護についてメンバーで語り合うことは、思いの共有・共感、そして各々の看護や介護に対する意識を高め合うことになると思います。語り合うには学びも必要です。自己の学びは必要不可欠ですが看護部としても皆さんの教育に働きかけなくてはなりません。当院の教育体制はまだまだ不十分ではありますが、一年、一年と体制を整えて皆さんが学べる環境にしていきたいと思っています。

### 看護部教育委員会の活動についての紹介

#### 教育委員会活動計画

##### <活動目標>

1. 各段階に合わせた教育研修の実施
2. 各教育メンバーが企画運営できる
3. 教育委員会のメンバーとして成長できる
4. 更生病院としての教育プログラムを構築する

##### <活動計画>

1. 教育プログラムに沿った研修の開催
2. 各セクションにリーダーを配置し、リーダーを中心に運営を行う
3. 研修において、運営企画書を作成の上実施し、実施後は報告書を作成する
4. 教育委員会メンバー主体による勉強会の開催



##### <今年度の研修計画>

- ・新人研修
- ・2年目会
- ・プリセプター研修
- ・症例発表会
- ・勉強会

**7月28日(月)**  
**17:30～**  
**「フィッシュ哲学」**  
**のDVD上映会**  
**を行います**

### 研修会の報告

#### 《プリセプター会》

6月2日(月)にプリセプター会を開催しました。皆、悩みながらも新人教育を頑張っているのが伝わってきました。人を教えるって本当に大変なことなのです。先輩の皆さん、新人さんだけでなく、プリセプターの方たちへのフォローも引き続きお願いします。

#### 《新人3ヵ月フォローコース》

7月2日(水)に新人のフォローコースを開催しました。3ヵ月となり看護師としての成長を感じさせられました。まだまだ独り立ちまではいきませんが、一人一人目標に向かって頑張っていますので、各部署の先輩の方々、引き続き新人さんのフォローをお願いします。



～合格証書がとどきました！～

平成25年度相模原支部看護研究発表会にて発表を行ったA6病棟の漆間英理子さんの演題がアンケート調査より発表内容が好評だったと第2位に選ばれました。